

Alert DZP

## Ład korporacyjny w spółkach Skarbu Państwa

### Nowe regulacje: ład korporacyjny w spółkach Skarbu Państwa

Ministerstwo Aktywów Państwowych (MAP) zakończyło konsultacje publiczne [projektu Kodeksu Dobrych Praktyk Nadzoru Właścicielskiego](#). Kodeks ma określić nowe, czytelne standardy zarządzania spółkami Skarbu Państwa i procesu nadzorczego realizowanego przez rady nadzorcze, zarządy oraz sam MAP. Jego ustanowienie ma przeciwdziałać nieuczciwym praktykom rynkowym i zapobiegać nieprawidłowościom.

Kodeks stanowi [kluczowy element reform](#) w obszarze *corporate governance* spółek Skarbu Państwa. Jest częścią szerszych zmian regulacyjnych, które mają podnosić standardy zarządzania przedsiębiorstwami, w tym w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu. Do zmian tych należą:

#### Implementacja dyrektywy CSRD

Wprowadzenie obowiązku analizowania i raportowania wyników, strategii i planów w zakresie zrównoważonego rozwoju

#### Katalog dobrych praktyk w zakresie sponsorowania sportu przez spółki Skarbu Państwa

Nowy projekt MAP ma określić zasady, na jakich spółki SP mogą wspierać sport

#### Zmiany wdrażające wybrane przepisy UE w zakresie równego traktowania

Mają zapewnić stosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych poprzez m.in. nowe wymogi dotyczące procesu selekcji kandydatów na te stanowiska, adresowane do spółek publicznych, oraz nałożenie na zarząd spółki obowiązku sprawozdawania w zakresie równowagi płci w organach spółki

### Co reguluje Kodeks Dobrych Praktyk Nadzoru Właścicielskiego?

Zakres Kodeksu obejmuje przede wszystkim funkcjonowanie **walnego zgromadzenia** i rolę **zarządu**. Kluczowym punktem jest **wzmocnienie roli rady nadzorczej**. MAP podkreśla konieczność aktywnego udziału rady w procesach decyzyjnych i zapewnienia jej odpowiedniego składu kompetencyjnego. Kodeks rekomenduje też **bardziej precyzyjne określenie zadań zarządu i rady nadzorczej**.

W Kodeksie znajdują się też rekomendacje dotyczące **procedur stosowanych przy podejmowaniu kluczowych decyzji gospodarczych** (np. w sprawie inwestycji, restrukturyzacji czy transakcji powyżej określonego progu wartości).

MAP zapowiada również, że spółki powinny dokonać przeglądu dodatkowych rekomendacji rządowych i unijnych, w tym dotyczących **kultury organizacyjnej, przeciwdziałania konfliktowi interesów czy przejrzystości wynagrodzeń**.

## Pozostałe rekomendacje i wytyczne dotyczące spółek Skarbu Państwa

Kwestie związane z ładem korporacyjnym w spółkach Skarbu Państwa regulują też rządowe rekomendacje i wytyczne. Ogłoszone przez rząd [zasady ładu korporacyjnego](#) dotyczą takich obszarów jak przejrzystość struktury organizacyjnej czy rola interesariuszy w podejmowaniu decyzji.

W świetle rządowych wytycznych i Kodeksu szczególnej uwagi spółek Skarbu Państwa wymagają m.in.:

### Prawidłowa współpraca outsourcingowa

- Jeżeli w spółce część procesów została powierzona podmiotom zewnętrznym, istotne jest wypracowanie jasnych zasad współpracy – najlepiej w formie umów, które precyzują zakres odpowiedzialności, poziom jakości świadczonych usług oraz standardy bezpieczeństwa danych.
- W świetle Kodeksu, *outsourcing* powinien być nie tylko efektywny kosztowo, lecz także nadzorowany pod kątem ryzyk związanych z utratą kontroli nad powierzonym obszarem działalności.

### Wewnętrzny system kontroli

- Spółki powinny zadbać o prawidłowe funkcjonowanie procedur kontrolnych i audytowych. W praktyce oznacza to konieczność weryfikacji mechanizmów wewnętrznych, których celem jest zapobieganie naruszeniom prawa, w tym korupcji, oraz innym nieprawidłowościom.
- Z perspektywy zarządzania ryzykiem szczególne znaczenie ma skuteczny system sygnalizowania nieprawidłowości (*whistleblowing*).

### Współpraca z trzecim sektorem

- Współpraca z organizacjami pozarządowymi jest elementem budowania pozytywnego wizerunku spółki i narzędziem zaangażowania społecznego. Trzeba jednak pamiętać, że angażowanie się w projekty społeczne lub charytatywne wyłącznie w celach marketingowych może zostać uznane za tzw. *socialwashing*.
- Aby uniknąć tego ryzyka, niezbędna jest autentyczność działań, jasno określone cele współpracy oraz transparentne komunikowanie efektów podejmowanych inicjatyw.

### Inne obowiązki wynikające z prawa powszechnie obowiązującego

- W projekcie Kodeksu pojawiają się odniesienia do obowiązków antykorupcyjnych, AML/CFT oraz raportowania niefinansowego, w tym ESG.
- Spółki powinny sprawdzić, w jakim stopniu wdrożyły już procedury służące przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML/CFT), a także czy prawidłowo raportują kwestie środowiskowe, społeczne i pracownicze (ESG).
- Wskazano również – między innymi – na konieczność uwzględnienia przepisów antykorupcyjnych i innych regulacji związanych z *compliance*.

## Co z tego wynika?

W świetle nadchodzących zmian regulacyjnych, podwyższających standardy *corporate governance* wobec spółek Skarbu Państwa **należy zidentyfikować stan gotowości organizacji i ewentualne braki, a następnie wdrożyć stosowne rozwiązania organizacyjne w celu ich uzupełnienia.**

Eksperti DZP zapewniają klientom, w tym spółkom Skarbu Państwa, kompleksowe doradztwo w tym zakresie, wspierając ich m.in. w:

- **przygotowywaniu i przeprowadzaniu audytów funkcjonowania organizacji oraz przeglądów wewnętrznych procedur, polityk i dokumentów**, w tym „raportów otwarcia” oceniających m.in. podejmowane decyzje, relacje kontraktowe, aktywności marketingowe i procesy wydatkowania środków;
- **wprowadzaniu zmian oraz tworzeniu i wdrażaniu procesów, procedur, polityk i dokumentów** z zakresu ładu korporacyjnego, w tym m.in. procedur zakupowych, polityk zapobiegania konfliktom interesów, procedur antykorupcyjnych, procedur whistleblowingowych, kodeksów etycznych czy regulaminów AML;
- **organizacji i prowadzeniu szkoleń dla osób odpowiedzialnych za procesy wewnętrzne w spółce**, w tym z zakresu compliance, ESG i kontroingu;
- **przygotowaniu organizacji do raportowania ESG**;
- **weryfikacji podziału ról i obowiązków w organizacji**, z uwzględnieniem norm ISO dla systemów compliance.

---

## Kto będzie moim doradcą?



### **dr Anna Hlebicka-Józefowicz**

Partner | Szef Praktyki Doradztwa Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: [anna.hlebicka-jozefowicz@dzp.pl](mailto:anna.hlebicka-jozefowicz@dzp.pl)

T: +48 571 207 060

Adwokat, doktor nauk prawnych. Specjalista z zakresu compliance, legislacji, prawa Unii Europejskiej i prawa konstytucyjnego. Doradza w zakresie mapowania ryzyka regulacyjnego, w tym korupcyjnego, a także przy tworzeniu systemów i procedur compliance, systemów whistleblowingowych oraz w obszarze ESG. Współautorka społecznego projektu ustawy o ochronie sygnalistów.



### **prof. dr hab. Adam Opalski**

Of Counsel | Praktyka Prawa Spółek Fuzji i Przejęć

E: [adam.opalski@dzp.pl](mailto:adam.opalski@dzp.pl)

T: +48 606 758 877

Profesor nauk prawnych, kierownik Katedry Międzynarodowego Prawa Prywatnego i Handlowego na WPiA UW. Ekspert prawa handlowego, prawa cywilnego i prawa prywatnego międzynarodowego, specjalizuje się w kwestiach *corporate governance* i *corporate finance*. Doradza w transakcjach M&A z udziałem instytucji finansowych, wspiera spółki w przygotowaniu pierwszej oferty publicznej oraz pozyskiwaniu finansowania.



### **Gniewomir Wycichowski-Kuchta**

Associate | Praktyka Doradztwa Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: [gniewomir.wycichowski-kuchta@dzp.pl](mailto:gniewomir.wycichowski-kuchta@dzp.pl)

M: +48 516 294 873

Zajmuje się bieżącym doradztwem prawnym w zakresie compliance, przeciwdziałania korupcji, odpowiedzialności podmiotów zbiorowych oraz minimalizowania ryzyk prawno-karnych. Kompleksowo doradza w zakresie sankcji międzynarodowych ze szczególnym uwzględnieniem środków ograniczających wynikających z prawa Unii Europejskiej. Specjalizuje się w prawie karnym materialnym, prawie gospodarczym oraz prawie europejskim.